

ЗАТВЕРДЖУЮ
Світлана ГОЛСТОУХОВА,
Президент ГО «ЛСПУ»
16 січня 2026 р.

**ПЛАН ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ
ГО «ЛІГА СОЦІАЛЬНИХ ПРАЦІВНИКІВ УКРАЇНИ»
на 2026–2028 роки**

1. Загальні положення

1.1. План забезпечення гендерної рівності ГО «Ліга соціальних працівників України» на 2026–2028 роки (далі — План) визначає основні принципи, цілі та заходи Організації щодо забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків у діяльності Ліги.

1.2. План розроблено з урахуванням норм Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», місії та діяльності ГО «Ліга соціальних працівників України» як професійної членської організації, а також чинних внутрішніх документів Організації, зокрема Політики щодо запобігання сексуальній експлуатації та нарузі (Політики ЗСЕН).

1.3. Політика ЗСЕН уже встановлює для членів, працівників, осіб, залучених до реалізації проєктів, експертів, консультантів, волонтерів, партнерів та інших пов'язаних з діяльністю Організації осіб принципи рівності, взаємоповаги та недискримінації, а також механізми запобігання та реагування на сексуальну експлуатацію, наругу і сексуальні домагання.

1.4. План не замінює Політику ЗСЕН, а доповнює її, визначаючи ширший інституційний підхід до гендерної рівності, рівного доступу до можливостей, участі у прийнятті рішень, професійного розвитку та проєктної діяльності.

2. Мета Плану

Метою Плану є забезпечення в діяльності ГО «Ліга соціальних працівників України» рівних прав, можливостей та умов для жінок і чоловіків, запобігання дискримінації за ознакою статі та створення безпечного, інклюзивного й недискримінаційного організаційного середовища.

3. Основні принципи

Реалізація Плану ґрунтується на таких принципах:

- рівність прав і можливостей жінок і чоловіків;

- недискримінація та повага до людської гідності;
- рівний доступ до участі в діяльності, професійному розвитку та лідерських можливостях;
- нульова толерантність до сексуальних домагань, сексуальної експлуатації та наруги;
- безпечне та сприятливе середовище для членів Організації, працівників, експертів, волонтерів, партнерів та інших залучених осіб;
- прозорість і підзвітність;
- конфіденційність та захист осіб, які повідомляють про можливі порушення;
- урахування гендерного виміру в діяльності, де це є релевантним.

Гендерна рівність у межах цього Плану не розглядається виключно як досягнення чисельного співвідношення жінок і чоловіків. Особлива увага приділяється рівному доступу до прийняття рішень, лідерства, ресурсів, професійного розвитку та можливостей впливу.

4. Вихідні умови

4.1. ГО «Ліга соціальних працівників України» є професійною членською організацією, яка об'єднує фахівців соціальної сфери в різних регіонах України.

4.2. Організація вже має затверджену Політику щодо запобігання сексуальній експлуатації та нарузі, яка базується, зокрема, на законодавстві України щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та відповідних міжнародних документах.

4.3. Політика ЗСЕН передбачає заборону дискримінації за різними ознаками, включаючи стать, а також рівне право на неупереджене розслідування та захист.

4.4. В Організації визначена уповноважена особа з питань ЗСЕН, передбачені механізми повідомлення, розгляду та реагування на можливі порушення, а також процедури інформування та навчання.

4.5. Під час реалізації Плану Організація поступово формуватиме та аналізуватиме гендерно дезагреговані дані, необхідні для оцінювання участі жінок і чоловіків у членстві, управлінні, експертній діяльності, професійному розвитку та проєктах.

5. Стратегічні цілі та заходи

№	Стратегічна ціль	Основні заходи	Індикатори	Термін
1	Інституційна підтримка гендерної рівності	Поширення та впровадження принципів цього Плану;	План затверджено; принципи Плану враховуються у відповідних	2026–2028

		урахування принципів рівності та недискримінації у внутрішніх документах і практиках Організації	внутрішніх документах і рішеннях	
2	Рівна участь у діяльності та прийнятті рішень	Аналіз участі жінок і чоловіків у керівних органах, робочих групах, експертних групах та інших формах прийняття рішень; за потреби — заходи для розширення можливостей участі недостатньо представленої статі	Наявність гендерно дезагрегованих даних; щорічний аналіз	Щорічно
3	Рівний доступ до професійного розвитку та лідерства	Забезпечення рівного доступу до навчання, підвищення кваліфікації, експертної роботи, проєктів, професійних мереж і лідерських можливостей	Дані про участь жінок і чоловіків; відсутність необґрунтованих обмежень за ознакою статі	2026–2028
4	Безпечне та недискримінаційне середовище	Систематичне впровадження Політики ЗСЕН;	Проведення інформаційних/навчальних заходів; ознайомлення	2026–2028

		інформування членів та залучених осіб; забезпечення доступності каналів повідомлення; належне реагування на повідомлення	залучених осіб із Політикою; функціонування механізмів повідомлення	
5	Гендерна чутливість професійної та проєктної діяльності	За потреби включення гендерного виміру до досліджень, навчальних програм, професійних заходів, проєктів та адвокаційної діяльності Ліги	Гендерний аспект враховується у відповідних проєктах і заходах, де він є змістовно релевантним	2026–2028
6	Гендерно дезагреговані дані та моніторинг	Поступове запровадження збору та аналізу даних за статтю щодо членства, участі у заходах, керівних та експертних ролях, професійному розвитку та проєктній діяльності	Наявність відповідних показників; щорічний короткий моніторинговий огляд	2026–2028
7	Підвищення обізнаності	Інтеграція питань гендерної рівності, недискримінації та безпечного середовища у	Проведені заходи; кількість/частка залучених учасників	Щорічно

		просвітницькі й навчальні заходи Організації		
--	--	--	--	--

6. Реалізація Політики ЗСЕН у межах Плану

6.1. Важливою складовою реалізації Плану є систематичне впровадження чинної Політики щодо запобігання сексуальній експлуатації та порузі ГО «Ліга соціальних працівників України».

6.2. Організація забезпечує інформування членів, працівників та осіб, залучених до реалізації проєктів, щодо вимог Політики та їхніх обов'язків щодо її дотримання. Такий підхід уже передбачений наказом про затвердження Політики ЗСЕН.

6.3. У межах Плану передбачається:

- регулярне інформування про принципи Політики ЗСЕН;
- включення відповідних положень до взаємодії з працівниками, консультантами, експертами, волонтерами та іншими залученими особами;
- підтримання доступності каналів повідомлення про можливі порушення;
- забезпечення конфіденційності та належного розгляду повідомлень;
- проведення навчання та просвітницьких заходів;
- щорічний аналіз практики впровадження Політики.

Політика ЗСЕН уже передбачає регулярне навчання, інформування та механізми повідомлення про можливі інциденти.

7. Відповідальність та координація

7.1. Загальна відповідальність за реалізацію Плану покладається на керівництво ГО «Ліга соціальних працівників України».

7.2. Для координації реалізації Плану керівництво визначає відповідальну особу або функцію з питань гендерної рівності.

7.3. Реалізація заходів щодо запобігання сексуальній експлуатації та порузі здійснюється відповідно до чинної Політики ЗСЕН та під координацією визначеної Організацією уповноваженої особи з питань ЗСЕН. Політика передбачає таку функцію та покладає на уповноважену особу координацію реалізації Політики.

8. Моніторинг та оцінювання

8.1. Моніторинг реалізації Плану здійснюється щонайменше один раз на рік.

8.2. Щорічний моніторинг може включати:

- аналіз гендерно дезагregованих даних;
- оцінювання участі жінок і чоловіків у керівних, експертних та професійних активностях;
- аналіз участі у навчанні та професійному розвитку;
- аналіз реалізації заходів щодо безпечного та недискримінаційного середовища;
- оцінювання прогресу у виконанні заходів Плану.

8.3. За результатами моніторингу до Плану можуть вноситися зміни та доповнення.

8.4. Під час збору та аналізу інформації, пов'язаної зі зверненнями, повідомленнями або розслідуваннями щодо можливих порушень, забезпечуються конфіденційність та захист персональних даних відповідно до чинної Політики ЗСЕН.

9. Строк дії

9.1. План діє з моменту його затвердження до 31 грудня 2028 року.

9.2. За результатами його реалізації Організація здійснює оцінювання досягнутих результатів та, за необхідності, розробляє наступний План.

10. Заключні положення

10.1. План є внутрішнім організаційним документом ГО «Ліга соціальних працівників України».

10.2. Положення Плану застосовуються з урахуванням Статуту Організації, чинного законодавства України та інших внутрішніх політик і документів Ліги.

10.3. План підлягає перегляду у разі суттєвих змін у законодавстві, організаційній структурі або напрямках діяльності Ліги.